

GRÖLLER

HOSPITALITY

- neue Arbeitszeitmodelle
 - Weiterbildung
 - Mitarbeiterhotel

Bar Chef M | W | D

UNSER TEAM SUCHT VERSTÄRKUNG!

„Mit dem Herzen beim Gast“

Gemeinsam mit unseren vielen langjährigen MitarbeiterInnen betreiben wir, die **Familie Gröller**, unter anderem mit dem Das Traunsee 4*S und dem Hotel Post am See 4* erfolgreich **zwei Hotels** und **zwei Restaurants** (Bootshaus & Wirtshaus Poststube) in Traunkirchen am Traunsee.

3 Generationen und 70 Jahre Erfahrung als Gastgeber:innen, Genießer:innen, Visionär:innen und Optimist:innen. Wir sind zukunftsorientiert und verantwortungsbewusst, mit Respekt für unsere Wurzeln und das Ursprüngliche. Beflügelt vom kulturellen und kulinarischen Erbe der Traunseeregion, dem offenen Blick für die Welt und dem Mut, die Dinge anders zu machen, schaffen wir Orte für Menschen, die nach Ruhe und Auszeit, neuer Inspiration und Klarheit suchen.

Dabei gehen wir neue Wege und haben vieles vor.

Aufgrund von Umbau und Neupositionierung der Post am See und Umstrukturierung der Markenarchitektur der Gröller Hospitality suchen wir dich als motivierte/n Führungskraft für unser Team.

Das Gröller Hospitality Versprechen:

Mit dem Herzen beim Gast und bei den MitarbeiterInnen

GRÖLLER

HOSPITALITY

Deine Aufgaben:

Als Chef de Bar unseres neuen Konzepts in dem Hotel Post am See (Opening Mai 2024) bist Du die erste Ansprechperson für unsere Gäste im Bezug auf Drinks und repräsentierst die Philosophie der Gröller Hospitality in diesem Outlet. Das neue Konzept vereint eine urbane Bar mit einer Casual Dining Experience im Sharing Style. In Deiner Verantwortung arbeitest Du der Head of Wine & Service zu.

- Du trägst die Hauptverantwortung für die gesamte Hotelbar und heißt unsere nationalen und internationalen Gäste willkommen
- Kreative Neuausrichtung & Mitgestaltung eines einzigartigen Barkonzepts im Salzkammergut
- Die Bar ist Deine Bühne, Du schenkst ein offenes Ohr und zauberst für jeden Geschmack Getränkecreationen
- Du erstellst Wein-, Getränke- und Cocktaillisten passend zur neuen Philosophie in Abstimmung mit unserer Head of Wine & Service sowie der Geschäftsführung
- Das Aufgabenfeld beinhaltet Routinearbeiten wie mise en place Arbeiten, Fassung, Bestellungen, Abrechnungen uvm.
- Die Einhaltung von Qualitäts- und Hygienestandards ist für Dich selbstverständlich
- Wein- und Getränkekunde sind Deine Leidenschaft
- Verkaufsorientierte hochwertige Beratung in der Getränkeauswahl
- Du unterstützt in der Dienstplan Gestaltung, der Inventur sowie dem Aufbau von neuen Kooperationen im Hinblick auf das Getränkeangebot
- Schulungen der Servicemitarbeiter*innen und Lehrlinge im Barbereich
- Korrekte Lagerung und sorgsamer Umgang mit Getränken und Lebensmitteln im Barbereich

Dein Profil

- Du bringst bereits einige Jahre Berufserfahrung im hochwertigen Segment mit
- Du hast in Führungspositionen gearbeitet und gibst Dein Wissen gerne im Team weiter
- Ausbildungen in den Bereichen der Wein- und Getränkekultur sind von Vorteil
- Dich zeichnen Kommunikationsstärke und Begeisterungsfähigkeit aus
- Deutsch und Englisch sprichst Du sehr gut
- Hohe Gäste- & Serviceorientierung sowie gepflegte Umgangsformen sind selbstverständlich
- In dieser Funktion arbeitest du sehr selbstständig und effizient
- Die Philosophie der Gröller Hospitality Betriebe ist Dir bewusst und es macht dir Freude die Marke zu leben und für unsere Gäste spürbar zu machen

Unser Angebot an Dich

- Eine Bezahlung, die wesentlich über dem Kollektivvertrag für diese Position liegt, ist für uns selbstverständlich
- Vollpensionsverpflegung im Betrieb
- Quartier: Eigenes Mitarbeiterhotel mit Fitness, Sauna, Garten
- Fortbildungsmöglichkeiten im persönlichen und fachlichen Bereich
- Flexible Arbeitszeitmodelle, verschiedenste Mitarbeiter Benefits
- Ganztägiger Betrieb

Schick uns Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf und Dienstzeugnisse an **Angelika Loidl / HR Management** karriere@groellerhospitality.com

Diese Position unterliegt dem Kollektivvertrag für Hotel- und Gastgewerbe. Aus gesetzlichen Gründen sind wir verpflichtet, darauf hinzuweisen, dass das Mindestgehalt laut Kollektivvertrag für diese Position auf Basis einer Vollzeitbeschäftigung 40 Stunden bei 2.205,00 € brutto liegt. Wir orientieren uns jedoch an marktüblichen Gehältern und bieten – **je nach Qualifikation und Erfahrung – eine deutliche Überzahlung.**